

## มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จัดโครงการ “KM การจัดการความรู้สู่เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสาย สนับสนุน และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานเชิงรุก”

วันที่ 28 พฤษภาคม 2569

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จัดโครงการ “KM การจัดการความรู้สู่เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานเชิงรุก” เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี สัตยาภรณ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ พร้อมให้อวาทและแนวทางการพัฒนางานเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง ในครั้งนี้ นายวิรัตน์ สุขสา รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ในนามคณะกรรมการดำเนินงาน ได้กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการว่า การดำเนินกิจกรรมครั้งนี้มีเป้าหมายสำคัญเพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในองค์กร ตลอดจนเปิดเวทีคุณภาพสำหรับเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน อันจะนำไปสู่การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และต่อยอดสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Excellent Practice) ในการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ การจัดโครงการมีวัตถุประสงค์สำคัญ ได้แก่

1. เพื่อเป็นเวทีคุณภาพในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการความรู้ รวมถึงการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา
  2. เพื่อแสวงหารูปแบบและแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางาน การบริหารจัดการ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
  3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสายสนับสนุนและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญกับการพัฒนางานตามระบบและกลไกคุณภาพ ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- สำหรับการนำเสนองานในครั้งนี้ ได้แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่
- 1) การจัดการความรู้ด้านงานวิจัยสถาบันและงานสร้างสรรค์
  - 2) การจัดการความรู้ด้านการพัฒนาระบบการทำงานและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการนำ AI มาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล โครงการดังกล่าวถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญ ที่สะท้อนถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สนับสนุนให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

โดยในงานยังได้จัดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับ จริยธรรมทางวิชาการ ในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อประกอบใน การกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จัดโครงการ

# KM การจัดการความรู้สู่เส้นทาง ความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานเชิงรุก

เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน  
และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่  
ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี สัตยากรณ์  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ประธานในพิธีเปิดโครงการ

พร้อมให้โอวาทและแนวทางการพัฒนางาน  
“เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรสมรรถนะสูง”

วันที่ 30 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม FMS 102 คณะวิทยาการจัดการ  
งานสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
www.uru.ac.th 055-416601-20





SESSION 2

# เขียนอย่างไรให้ **ปัง** ดังแบบ **โป๊** ไม่เสี่ยง **Plagiarism**



การพัฒนาผลงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมทางวิชาการ

โดย

**พศ.ดร.วรวรรณ รัตนทรงธรรม**

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



วันพฤหัสบดีที่ **28 พฤษภาคม 2569**



ณ ห้องประชุมพิชัยสงคราม (FMS 102)



คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เขียนด้วยความ **เข้าใจ** อ้างอิงอย่าง **ถูกต้อง** สร้างผลงานอย่าง **มืออาชีพ**

