

แบบฟอร์มข้อเสนอ
โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ : การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม”
ภายใต้โครงการหลัก	การพัฒนาและเสริมศักยภาพ ด้านสมรรถนะหลักการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน
พื้นที่ดำเนินการ/ สถานที่ดำเนินการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่

คณะทำงานโครงการ			
ชื่อ - สกุล	คณะ	ความเชี่ยวชาญ	ตำแหน่งในโครงการ
1. ผศ.ธนิตดา กรพิทักษ์	รองอธิการบดี		ที่ปรึกษาโครงการ
2. นายวิรัตน์ สุกสา	กองบริหารงานบุคคล		หัวหน้าโครงการ
3. นายชุตินันท์ จันทร์ยวง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
4. นายกฤษฏา กาทอง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
5. นายภัทร จันทร์ยวง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
6. นายเกรียงไกร หาญสมบัติ	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
7. นายจิรัฐ พิณพิสาร	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
8. นายวินัย ตาใส	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
9. นายชัยวัฒน์ กิตติ	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
10. นางสาวนันทนิจ ปานณะนี้	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
12. นางวิไลลักษณ์ แสงจันทร์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
13. นางสาวภัทรานิชฐ์ บุรีรักษ์	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
14. นางขวัญชนก กาทอง	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน
15. นางสาวกุลณี รักษา	กองบริหารงานบุคคล		คณะทำงาน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการฯ

1. เหตุผลความจำเป็น (อธิบายเพิ่มเติม ศักยภาพ และปัญหาของพื้นที่)

ด้วยสภาพการณ์ปัจจุบันได้มีการพัฒนาและก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนั้นย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ สังกัดต้องเผชิญ

(ว่าที่ร้อยตรี จิรัฐ พิณพิสาร)

บุคลากรชานาญการ


กับความท้าทายใหม่ๆ ในการเข้ามาจับบทบาทของเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างก้าวกระโดด ย่อมให้เกิดความท้าทายและจะเป็นบททดสอบความสามารถของทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการด้านบุคลากรของภาครัฐในประเทศ ท้องถิ่นที่จะต้องมีส่วนร่วมและขีดความสามารถพร้อมรับต่อการปรับตัว และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้คนในสังคมมากยิ่งขึ้น การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ได้มีทูลเกล้าฯ ถวายในการพัฒนาที่ ๑๓ คือ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจทยประชาชน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาตอนหนึ่งว่า "...ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้ศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำเอาแนวทางหรือวิธีการบริหารงานของภาคเอกชนมาใช้กับการบริหารงานภาครัฐ หรือการนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ..."

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่ๆ จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรในการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จำเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แก่แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ผู้ร่วมงาน และองค์กรมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบค้ำ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของระบบและกลไกการทำงานของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในสายงานตามมาตรฐานการทำงานซึ่ง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) ได้กำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน (สมรรถนะหลัก) โดยกำหนดให้การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักในการทำงานของบุคลากร การมุ่งหวังประสิทธิภาพ และประสิทธิผลลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานการทำงาน เพื่อการพัฒนางานภายใต้หลักการมีส่วนร่วม การบูรณาการพันธกิจและการทำงาน ทั้งนี้นโยบายการพัฒนางานจึงต้องปรับเปลี่ยนและมุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งหวังประโยชน์สูงสุดภายใต้ภาวะการณที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้พันธกิจของหน่วยงานหรือนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามวัตถุประสงค์สูงสุด อีกทั้งเป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนาการทำงาน และการพัฒนามหาวิทยาลัย

2. วัตถุประสงค์โครงการ (Project Objective)

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในโครงการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามสมรรถนะหลักของการทำงาน
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

อำนาจสั่ง

(ว่าที่ร้อยตรี จิรภัฏร์ ชิงษ์สาร)
บุคลากรงานช่าง

3. ศาสตร์และองค์ความรู้ทางวิชาการที่นำมาใช้ในโครงการ (ระบุศาสตร์ที่ใช้พร้อมอธิบายเชื่อมโยงการทำงานในกิจกรรม)


การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นนำความรู้เรื่องการพัฒนาการทำงานโดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งนี้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน (สมรรถนะหลัก) โดยกำหนดให้การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักในการทำงานของบุคลากร การมุ่งหวังประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน เพื่อการพัฒนาภายใต้หลักการมีส่วนร่วม การบูรณาการพันธกิจและการทำงาน ทั้งนี้นโยบายการพัฒนาจึงต้องปรับเปลี่ยนและมุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งหวังประโยชน์สูงสุดภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้พันธกิจของหน่วยงานหรือนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามวัตถุประสงค์สูงสุด อีกทั้งเป็นการพัฒนาตนเองพัฒนาการทำงาน และพัฒนามหาวิทยาลัย

4. บูรณาการการเรียนการสอนกับรายวิชา.....
/บูรณาการกับโครงการวิจัยเรื่อง.....

5. เครื่องช่วยความร่วมมือการทำงานแบบบูรณาการ (ระบุชื่อหน่วยงานภายใน/ภายนอก พร้อมบทบาทหน้าที่)
- ไม่มี -

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ :

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ : เรื่อง/คน/ ครั้ง ฯลฯ)
เชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	450 คน
เชิงคุณภาพ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาล และจริยธรรม ตามสมรรถนะหลักของการทำงาน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม	

สำเนาถูกต้อง

 (ว่าที่ร้อยตรี จิรพันธุ์ จินตสาร)
 บุคลากรชำนาญการ

7. กิจกรรมภายใต้โครงการ (Activity) (ระบุกิจกรรม และแสดงแผนการดำเนินงานรายกิจกรรม)

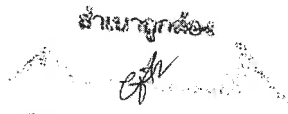
กิจกรรม	ตุลาคม 2567				พฤศจิกายน 2567			
	1	2	3	4	1	2	3	4
กิจกรรมที่ 1 เสนอโครงการและประสานหน่วยงานภายนอก			✓	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ							✓	
กิจกรรมที่ 3 สรุปและประเมินผลโครงการ								✓

8. วิธีดำเนินการ (ระบุกิจกรรม วิธีการดำเนินงานสำคัญโดยสรุป และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย)

กิจกรรม	แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะทำความเข้าใจ สะอาด รับผิดชอบต่อ รักษาความ ปลอดภัย และดูแลสวนและบริเวณ	160
กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานทุก ตำแหน่ง	290

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามสมรรถนะหลักของกรม
- 9.2 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะการทำงาน การเรียนรู้ การพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- 9.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม


 (ว่าที่ร้อยตรี จิรภูมิ ชิงษ์ใส)
 บุคลากรชำนาญการ

10. วิธีการประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานแบบยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีกระบวนการและจริยธรรม ตามสมรรถนะหลักของการทำงาน และเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

1 ตุลาคม - 30 พฤศจิกายน 2567

12. งบประมาณ

รวม 77,750 บาท (แนบรายละเอียดตามฟอร์ม 04_ แดงตัวคูณ excel)

13. หัวหน้าโครงการฯ

หน่วยงาน : กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ : 055 416601-20 ต่อ 1645 , 1647

E-mail :

หัวหน้าโครงการ



(นายวิรัตน์ สุขสา)

บุคลากรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รองอธิการบดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานีไดดา กรพิทักษ์)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้อนุมัติโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยประชา ช่างเวียน)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ผู้อำนวยการกอง



(ว่าที่ร้อยตรี จิรรัฐ จิงประสาร)

บุคลากรชำนาญการ


โครงการพัฒนากิจสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

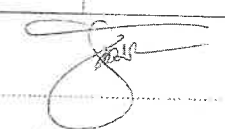
ฟอร์มแนบตัวคุณ

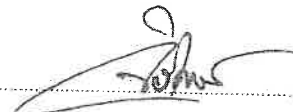
โครงการ การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ ด้าน "การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ : ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม"


หน่วย : บาท


กิจกรรม รายการ	เป้าหมาย		จำนวนครั้ง		งบประมาณต่อหน่วย	งบประมาณรวมทั้งสิ้น	สรุปการเบิกจ่าย	
	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ			ก4.1 เลขที่/ลงวันที่	จำนวนเงิน
รายการ- ค่าอาหารว่าง (เช้า)	160	คน	1	ครั้ง	35	5,600		
รายการ- ค่าอาหารว่าง (บ่าย)	290	คน	1	ครั้ง	35	10,150		
รายการ- ค่าอาหารกลางวัน	20	คน	1	ครั้ง	120	2,400		
รายการ- ค่าสายเอกสาร - จัดทำเอกสาร	450	ชุด	1	งาน	100	45,000		
รายการ- ค่าตอบแทนวิทยากร	1	คน	8	ชั่วโมง	1,200	9,600		
รายการ- ค่าน้ำมันพาหนะ (รับ-ส่งวิทยากร)	1	ครั้ง	1	ครั้ง	5,000	5,000		
รวม						77,750		


หัวหน้าโครงการ 
(นายวิรัตน์ สุกสา)

เจ้าหน้าที่พัสดุหน่วยงาน 
(นางชัชวาลย์ กาทอง)

หัวหน้าสำนักงานคณะ 
(นายวิรัตน์ สุกสา)

รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระวีศักดิ์ ทรัพย์พิทักษ์)

ผู้อำนวยการ 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวัญญา สุวงษ์เรียน)

ประธานคณะกรรมการ 
(ว่าที่ร้อยตรี จิรภูมิ พิงพัสสาร)
บุคลากรชำนาญการ



โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมมีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

วันที่ 18/11/2024 เวลา 16:53:11 น.

วันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จัด โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมมีธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยได้รับเกียรติจาก พศ.ธนิต ภา กรพิทักษ์ รองอธิการบดีเป็นประธานกล่าวเปิดโครงการในครั้งนี้ รวมถึงได้รับเกียรติจาก คุณวรณุชนันท์ พงศ์สุรางค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ณ ห้อง พิชัยสัมพันธ์ (FMS-102) ชั้น 1 อาคารคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ภาพ/ข่าว PR URU