



รายงานการผลดำเนินงาน  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	1.ให้หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ง่ายต่อการตรวจสอบ	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	- หน่วยงานระดับคณะได้ดำเนินงานเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของตนเองผ่านเว็บไซต์ แต่ยังไม่ครบทุกคณะ เห็นควรเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว	- บุคลากรภายในรับทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงานมากขึ้น
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	1.ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และดำเนินการติดตามตรวจสอบการยืม-คืน อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ระเบียบระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้รับทราบโดยทั่วกัน	หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	- ดำเนินการออกระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติต่อไป	- ได้จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และแบบฟอร์มใบยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนำไปปฏิบัติต่อไป
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลัง	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำช่องทางเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ผ่านทางออนไลน์	- สำนักงานอธิการบดี - งานประชาสัมพันธ์ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองนโยบายและแผน	- ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง Facebook ของมหาวิทยาลัย - จัดทำช่องทางการรับฟังความ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง Facebook ของมหาวิทยาลัย ทำให้บุคลากรภายใน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป

ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ	มาตรการในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	<p>ความสามารถ โดยจัดทำ มาตรการการป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง การเปิดให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิดเห็นและการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานได้โดยง่ายและ สะดวก</p>	<p>3.จัดกิจกรรมที่เสริมสร้าง วัฒนธรรมขององค์กรในการ ต่อต้านการทุจริตโดยให้ผู้บริหาร สูงสุดมีส่วนร่วม</p>		<p>คิดเห็นต่อการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย - ได้มีการสอดแทรกจริยธรรมใน การทำงานผ่านทางการประชุม/ การอบรมสัมมนาภายในของ บุคลากรในแต่ละครั้ง</p>	<p>เกิดจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ทำงานโปร่งใส และมีคุณธรรม - มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต ทางออนไลน์และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ มหาวิทยาลัยบนเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย - มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยอธิการบดีและ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ บุคลากรรับทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว</p>
<p>การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ควรดำเนินการจัดกิจกรรม/ โครงการ ให้สอดคล้องกับ นโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1.จัดกิจกรรม/โครงการ ที่ สอดคล้องกับนโยบายหรือ แผนการบริหารและแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 2.จัดทำรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>- ได้มีการจัดอบรม/สัมมนา บุคลากรเพื่อให้มีการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคล - มีการจัดทำรายงานผล ความก้าวหน้าการดำเนินการตาม นโยบาย/แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา กิจกรรมเพิ่มทักษะ ความรู้แก่ บุคลากรตามแผนฯ ทำให้บุคลากร มีทักษะ ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานสูงมากขึ้น</p>