



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติกรณีบุคลากรติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
หรือเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอการผ่อนคลายมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อรองรับการเดินทางสู่โรคประจำถิ่น ภายใต้แนวคิด Health for Wealth ใช้สุขภาพสร้างความเข้มแข็งประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อคืนระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้ประชาชนทุกคน และผู้ป่วยทุกโรคได้ใช้บริการตามปกติ ประกอบกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้ลดระดับความรุนแรงลงมาก ไม่ทำให้เกิดอาการรุนแรงจนกระทบกับการรักษาพยาบาลโรคอื่น ๆ อีกต่อไป และได้กำหนดให้เป็นโรคประจำถิ่นในวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของทางราชการ กรณีบุคลากรภาครัฐติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึง ประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติกรณีบุคลากรติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ไว้ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑.๑ ให้บุคลากรแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลาป่วย ตามระเบียบว่าด้วยการลาที่เกี่ยวข้องในโอกาสแรกภายหลังจากการเข้ารับการรักษาตัวแล้วในทันที

๑.๒ เมื่อบุคลากรได้รับการรักษาจนหายจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือครบระยะเวลาการพักฟื้นตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชา และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ปฏิบัติราชการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๑.๓ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของบุคลากรดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วย โดยผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของบุคลากรมาประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

๒. กรณีบุคลากรเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ตรวจคัดกรองเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ด้วยชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) และให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีไม่แสดงอาการ และมีผลตรวจ ATK เป็นลบ ให้มาปฏิบัติราชการตามปกติ ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทางสาธารณสุขที่ทางราชการและมหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๒ กรณีแสดงอาการหรือไม่แสดงอาการ และมีผลตรวจ ATK เป็นบวก ให้ปฏิบัติตามข้อ ๑

/ ๒.๓ กรณี...

๒.๓ กรณีบุคลากรผู้สัมผัสเสี่ยงสูงมีความจำเป็นต้องกักตัวเฝ้าระวังสังเกตอาการ ให้บุคลากรแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งจัดส่งใบลาตามระเบียบว่าด้วยการลา เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาแล้วจึงสามารถลาได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของบุคลากรดังกล่าว โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจนำข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องของบุคลากรมาประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์