



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๓)

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๔ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของ บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ (เงินรายได้) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุ

๑.๑ ตำแหน่ง คณาจารย์ประจำ สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน

๑.๒ อัตราค่าจ้าง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่า สิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทสาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน หรือสาขาอื่นที่สัมพันธ์กัน หรือสูงกว่า

๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งหรือใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

๓. มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอน ทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรม หลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่ เทียบเคียงได้ และสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ (แนบหลักฐานประกอบ)

๔. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลังและต้องไม่ใช่ผลงานทางวิชาการที่เป็นส่วนของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย ๑ รายการ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <https://personnel.uru.ac.th> และต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๕.๓๐ น.

๓.๑ หลักฐานที่ต้องใช้ยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาวุฒิบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนามีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ
- (๗) เอกสารรับรองประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาล
- (๘) เอกสารเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio)
- (๙) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

ผู้ที่เชื่อว่าจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาใดๆ จะถือตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ และต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ต้องสำเร็จการศึกษาก่อนหรือภายในวันปิดรับสมัคร

หากผู้สมัครรายใดพยายามปกปิดหรือแจ้งความอันเป็นเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจนกระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบขณะนั้น หรือหากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้มีการพิจารณาจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

๔. ค่าธรรมเนียมในการสอบคัดเลือก

ชำระค่าใบสมัครคนละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการสอบคนละ ๑๐๐ บาท

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณ ชั้น ๑ อาคารภูมิราชภัฏ หรือทางเว็บไซต์ <https://personnel.uru.ac.th> ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอบคัดเลือกใน วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. หลักเกณฑ์หรือวิธีการสอบคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์โดยพิจารณาประเมินจากคุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชาที่ตรงกับลักษณะงาน และตำแหน่งที่จะบรรจุ ผลการศึกษาและองค์ประกอบอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด และทดสอบความสามารถด้านการสอนสำหรับผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกทุกคน ทั้งนี้ผู้ที่เชื่อว่าจะสอบผ่านการคัดเลือก จะต้องมิฉะนั้นรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ให้ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกทดสอบสอนประมาณ ๑๕ นาที)

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารภูมิราชภัฏ หรือ <http://personnel.uru.ac.th> ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. การยกเลิกการขึ้นบัญชีและการขึ้นบัญชีลำดับสำรอง

๘.๑ ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ผู้ขึ้นได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานไปแล้ว
- ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ์การขอเข้าปฏิบัติงาน
- ผู้ขึ้นไม่สามารถมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานตามกำหนดเวลา

๘.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้สามารถใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๙. ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์กำหนด เมื่อได้รับการบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์แล้ว จะต้องปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยตามระยะสัญญาจ้าง นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ หากลาออกก่อนกำหนดจะต้องชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่จะได้รับในขณะนั้น คุณด้วยจำนวนเดือนที่ขาดไป

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือกนี้ ให้กรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและมติของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน
ทางด้านการพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากร
ในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและ
การดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม
และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง
และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และ
ค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้
ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน
ทางด้านการพยาบาลศาสตร์

/“ค่า...

“ค่าสิทธิประโยชน์” หมายความว่า ค่าตอบแทน ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และผดุงครรภ์ ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาล ค่าประสบการณ์ทางการพยาบาล เงินค่าตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวัง ตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ตลาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ตามระเบียบนี้ มีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๓) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้มีกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ คณะหนึ่ง มีจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธาน |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นรองประธาน |
| (๓) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามอัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ แนบท้ายระเบียบนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินจากที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายการนี้ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามความในวรรคแรก ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๐ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ และมีการประเมินผลงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พินิติ ระตะนานุกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เอกสารแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ว่าด้วย การจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วุฒิการศึกษา	ค่าจ้างเริ่มต้นไม่เกิน (บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง(บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง(บาท)	ค่าประสบการณ์ทางการพยาบาล	ค่าตำแหน่งทางวิชาการ
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๕ ปี)	- ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๕ ปี)	- ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท

